



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
del CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

A tutte le aziende clienti

CIRCOLARE N. L01 DEL 21/01/16

LEGGE DI STABILITA' 2016-ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DAL 01/01/2016 AL 31/12/2016

La Legge di Stabilità 2016 proroga anche nel 2016 l'esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato effettuate dal 01/01/2016 al 31/12/2016, riducendone però sia gli importi che la durata, mentre rimangono pressoché invariate le condizioni.

Di seguito si forniscono i requisiti per poter beneficiare dell'esonero contributivo per assunzioni a tempo indeterminato inerenti al periodo 01/01/2016 – 31/01/2016.

Datori di lavoro

- Si applica a tutti i datori di lavoro privati. Regole particolari sono previste per il settore agricolo.
- Sono esclusi
 - Datori di lavoro domestico
 - Pubblica Amministrazione

Lavoratori:

- Lavoratori assunti dal 01/01/2016 al 31/12/2016 a tempo indeterminato, anche part-time.

Sono compresi:

- assunzione di disabili ai sensi art.3 L.68/1999
- assunzioni in attuazione di un obbligo legale o contrattuale
- trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
- dirigenti
- lavoro ripartito

- Sono esclusi:

- lavoratori che nei 6 mesi precedenti l'assunzione abbiano avuto un rapporto subordinato a tempo indeterminato (compreso l'apprendistato, il lavoro domestico o a scopo di somministrazione)
- lavoratori che nell'arco dei 3 mesi antecedenti la data di entrata in vigore della norma (quindi tra ottobre e dicembre 2015) abbiano avuto un rapporto a tempo indeterminato presso lo stesso datore di lavoro o altro datore con assetto societario sostanzialmente coincidente o aziende controllate o collegate o facenti capo al datore di lavoro medesimo anche per interposta persona
- gli apprendisti
- lavoratori intermittenti
- assunzione in violazione del diritto di precedenza
- lavoratori che abbiano avuto con lo stesso datore di lavoro precedenti rapporti di lavoro agevolati a sensi della stessa norma o quella prevista dalla Legge di Stabilità 2015.



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
dei CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

Beneficio

- esonero contributivo pari 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi INAIL)
- limite massimo del beneficio € 3.250 su base annua e riproporzionato all'orario di lavoro
- durata del beneficio 24 mesi dalla data di assunzione
- essendo un intervento generalizzato a tutti i datori di lavoro privati, di ogni settore economico e localizzate in qualsiasi area del territorio, il beneficio NON rientra nei limiti del DeMinimis
- l'esonero è soggetto al rispetto delle condizioni generali per la spettanza di benefici contributivi (regolarità ai fini del rilascio del Durc, regolarità in materia di sicurezza sul lavoro, rispetto degli accordi e dei contratti collettivi nazionali, regionali e territoriali).

JOBS ACT – D.LGS 80/2015 -MISURE PER LA CONCILIAZIONE DELLE ESIGENZE DI CURA, DI VITA E DI LAVORO RESE STRUTTURALI DAL 01/01/2016

Facendo seguito alla nostra precedente circolare in materia (n.18 del 23/10/2015), vi informiamo che gli interventi sotto indicati, contenuti nel D.Lgs 80/2015 e in origine previsti in via sperimentale per il solo anno 2015, **sono stati resi strutturali e rifinanziati a decorrere dal 01 Gennaio 2016.**

A-Modifiche al testo unico della maternità e paternità

A.1- Novità per genitori adottivi

A.2- Disposizioni a sostegno dei lavoratori autonomi e parasubordinati interessati da un affidamento o da un'adozione

B-Violenza di genere

JOBS ACT – D.LGS 151/2015 -ABROGAZIONE DELL'OBBLIGO DI TENUTA DEL REGISTRO INFORTUNI DAL 23/12/2015

Vi informiamo che dal 23/12/2015 è stato abolito l'obbligo di tenuta del registro infortuni.

Si precisa che con l'abrogazione della tenuta del registro termina l'obbligo di tenere aggiornato il registro già esistente con le annotazioni prescritte, ma rimane comunque in vigore l'obbligo della conservazione del registro già in essere per i canonici quattro anni, computati a partire dall'ultima registrazione o, se non usato, dalla data di vidimazione.

Non vengono meno, inoltre, gli obblighi di denuncia in materia di infortunio sul lavoro.



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
dei CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI (INPS)-MANCATO VERSAMENTO DELLA QUOTA A CARICO DEI DIPENDENTI

Vi ricordiamo che il mancato versamento dei contributi previdenziali (INPS) dovuti con riferimento alla quota a carico dei propri dipendenti è sanzionabile penalmente, in quanto considerata dalla legge “appropriazione indebita”.

A disposizione per ulteriori chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Studio Associato Po & Bergamaschi