



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
del CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

A tutte le aziende clienti

CIRCOLARE N. L02 DEL 13/04/2017

LEGGE DI STABILITA' 2017 - NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO

ARGOMENTI TRATTATI

Con la presente circolare si sintetizzano le **principali novità in materia di lavoro** introdotte dalla **Legge di Stabilità 2017**

1- Welfare aziendale e Premi di risultato

2- Assunzioni agevolate:

- 2A - Incentivo occupazione giovani
- 2B - Assunzioni alternanza scuola-lavoro
- 2C - Incentivi apprendistato cosiddetto di 1° livello

3- Misure per la maternità/paternità

- 3A - Fondo di sostegno alla natalità
- 3B - Premio alla nascita
- 3C - Congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente
- 3D - Buono per l'iscrizione in asili nido pubblici e privati
- 3E - Voucher per acquisto dei servizi di baby-sitting
- 3F - Assegno nucleo familiare in presenza di quattro o più figli

4- Part-time per i lavoratori anziani (Ape)

5- Gestione separata-Aliquota contributiva per lavoratori autonomi titolari di Partita Iva

1-WELFARE AZIENDALE E PREMI DI RISULTATO

La Legge di Stabilità 2017 potenzia il ruolo del "welfare aziendale" e amplia le agevolazioni per i premi di risultato.

Il premio di risultato o il welfare aziendale possono essere validi strumenti per introdurre un sistema di servizi a sostegno del lavoratore, con vantaggi fiscali per l'azienda e il dipendente.

Il nostro Studio resta a vostra completa disposizione per affiancarvi nell'analisi e comprendere pienamente i possibili benefici per la vostra realtà aziendale, nonché supportandovi nella stesura di eventuali accordi aziendali/territoriali.

Facendo riferimento anche alla nostra precedente circolare (L08 del 06/10/2016), di seguito i punti chiave sull'argomento con le novità 2017.



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
del CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

	<u>Tassazione agevolata</u>	<u>Detassazione</u>
Periodo di applicazione	Dal 01/01/2017	Dal 01/01/2017
Causali di erogazione	<p>Premi di risultato legati a:</p> <ul style="list-style-type: none">- incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;-somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.	<p>Trattamenti di welfare aziendale, rivolti alla generalità dei dipendenti o a loro categorie omogenee:</p> <ul style="list-style-type: none">- oneri di utilità sociale: prestazioni a sostegno di educazione, istruzione, educazione, assistenza sociale e sanitaria (<i>Es. buono per spesa scolastica, scuola materna, corsi di specializzazione (anche non inerenti all'attività), corsi di musica, check up medico, assistenza familiari anziani, tessere per palestre convenzionate, agenzia viaggi convenzionata etc.</i>);- servizi di educazione e istruzione: somme (rimborsi spese documentate), servizi e prestazioni per la fruizione da parte dei familiari (anche non a carico) dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa, di ludoteche e centri estivi e invernali e di borse di studio (<i>Es. asili nido, mense scolastiche, trasporto scolastico, campi estivi, colonie e simili, rimborso spese per servizi di baby sitting, etc.</i>);-assistenza agli anziani: erogazione di somme (rimborsi spese documentate) e prestazioni per assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti (<i>Es. costi per badanti (pagando ad esempio la contribuzione), costi per macchinari che servono a soggetti non autosufficienti, costi per infermiere domiciliare, etc.</i>);-prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana o il rischio di gravi patologie (<i>novità del 2017</i>);- contributi ad enti o casse aventi esclusivamente fini assistenziali (<i>novità del 2017</i>);- contributi versati al fondo di previdenza complementare (anche se superiori a 5.164,55) (<i>novità del 2017</i>);



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
del CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

Causali di erogazione		- azioni distribuite ai dipendenti a condizione che non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o cedute prima che siano trascorsi almeno 3 anni dalla percezione, anche oltre al limite di esenzione pari a 2.065,83 euro (<i>novità del 2017</i>)
Tipologia premio	In denaro unitamente alla retribuzione	Erogazione di servizi e prestazioni
Beneficiari	Lavoratori dipendenti del settore privato <ul style="list-style-type: none">• Impiegati• Operai• Quadri• Apprendisti salvo espressa rinuncia scritta	Lavoratori dipendenti del settore privato <ul style="list-style-type: none">• Impiegati• Operai• Quadri• Apprendisti salvo espressa rinuncia scritta
Limite di reddito di lavoro dipendente conseguito nel 2016 (periodo di imposta precedente a quello di percezione del premio)	80.000 euro annui (nel 2016 erano 50.000 euro)	80.000 euro annui (nel 2016 erano 50.000 euro)
Importo massimo	- 3.000 euro per la generalità dei casi (nel 2016 erano 2.000 euro) - 4.000 euro se i lavoratori sono coinvolti pariteticamente nell'organizzazione aziendale (nel 2016 erano 2.500 euro)	-
Tassazione agevolata	Imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunale: aliquota 10% Nel caso il contratto aziendale riconosca al lavoratore la possibilità di scegliere il welfare aziendale (in alternativa al premio di produttività in busta paga): i beni e i servizi di welfare aziendale - se rientrano tra quelli previsti dalla normativa "welfare aziendale" - rimangono completamente detassati e quindi non soggetti neanche all'imposta sostitutiva del 10%	Detassazione totale



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI

P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
dei CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

Procedura	<p>L'erogazione deve avvenire in esecuzione di contratti di "secondo livello" aziendali o territoriali sottoscritti dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o dalle loro rappresentanze sindacali aziendali o dalle Rsu.</p> <p>I contratti collettivi aziendali o territoriali devono essere depositati presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente, attraverso una procedura telematica (obbligo di deposito dei contratti)</p>	<p>Le misure di welfare aziendale</p> <ul style="list-style-type: none"> - devono essere rivolte alla generalità dei dipendenti o a loro categorie omogenee (<i>es. tutti i dipendenti di un reparto, tutti i dipendenti che hanno un certo livello di inquadramento, tutti i dipendenti con più di 50 anni</i>), - possono essere predisposte senza vincoli in termini di decorrenza e/o durata - possono essere previste al di fuori dalla contrattazione di secondo livello - possono essere previste da disposizioni di contratto collettivo nazionale di lavoro, accordo interconfederale o contratto collettivo territoriale o aziendale.

2-ASSUNZIONI AGEVOLATE

Con la fine del "Bonus Occupazionale Garanzia Giovani" e la Legge di Stabilità 2017, sono state avviate alcune **nuove forme di incentivi da applicare alle assunzioni 2017**. In via del tutto generale, e rispetto ai precedenti anni, **sono state introdotte condizioni più selettive per l'accesso all'agevolazione: sono terminati gli sgravi generalizzati sulle assunzioni**, a favore di **interventi sull'assunzione dei giovani**. Di seguito le **caratteristiche ed i requisiti** relativi ai **nuovi incentivi**.

2A - INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

La fine del "Bonus Occupazionale Garanzia Giovani" il 31/01/2017, lascia di fatto posto a una nuova misura di incentivazione dell'occupazione giovanile denominata "**Incentivo Occupazione Giovani**", che prevede benefici per i datori di lavoro privati **che assumano giovani registrati al "Programma Garanzia Giovani" dal 01/01/2017 fino al 31/12/2017**.

Categorie di lavoratori interessati:

- **giovani** di età compresa **tra i 16 e i 29 anni ammessi al "Programma Garanzia Giovani"**

Tipologie contrattuali incentivate: le assunzioni fatte dal 01/01/2017 al 31/12/2017 con:

- **contratto a tempo indeterminato**, anche a scopo di somministrazione;
- contratto di **apprendistato professionalizzante**;
- contratto a **tempo determinato** (anche a scopo di somministrazione), la cui durata iniziale sia **pari o superiore a 6 mesi**.

L'incentivo è riconosciuto anche in caso di **assunzione a tempo parziale**.

L'incentivo **non spetta** nel caso **lavoro domestico, accessorio e intermittente**.



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
del CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

Importo e durata dell'incentivo:

- nel caso di assunzione a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante, l'agevolazione è pari al totale della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL), **nel limite massimo di 8.060 euro annui per giovane assunto.**
- nel caso di assunzione a tempo determinato, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL), **nel limite massimo di 4.030 euro annui per giovane assunto.**

In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

L'incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il termine del 28/02/2019.

L'incentivo è riconosciuto nei limiti degli aiuti "de minimis".

L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.

Modalità di accesso all'incentivo: mediante presentazione telematica all'Inps di un'istanza preliminare di ammissione all'incentivo.

2B - ASSUNZIONI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Al fine di promuovere forme di occupazione stabile e con riferimento alle **assunzioni operate dal 01/01/2017 fino al 31/12/2018**, ai datori di lavoro privati è riconosciuto **l'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a proprio carico:**

- per un periodo massimo di **36 mesi**;
- con **esclusione dei premi e contributi** dovuti all'INAIL;
- nel limite **massimo di un importo di esonero pari a 3.250 euro** su base annua.

Categorie di lavoratori interessati:

- giovani assunti **entro 6 mesi dalla data di acquisizione del titolo di studio** e che hanno svolto **presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro pari, alternativamente almeno al:**
 - 30% delle ore di alternanza previste dalla legge 107/2017 (**istituti tecnici e professionali: 400 ore, licei: 200 ore**).
 - 30% delle ore di alternanza previste dai **percorsi di alternanza definiti dalle Regioni** ai sensi del D.Lgs. n. 226/2005
 - 30% delle ore di alternanza previste con riferimento agli **istituti tecnici superiori** dal DPCM 25/01/2008
 - 30% delle ore di alternanza previste **nei corsi universitari**;
- giovani assunti che hanno **svolto entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio**, presso lo stesso datore di lavoro, **periodi di apprendistato** per la qualifica ed il diploma professionale, il diploma istruzione secondaria superiore, certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

Tipologie contrattuali incentivate: le **assunzioni a tempo indeterminato**, anche in **apprendistato**, con **esclusione dei contratti di lavoro domestici** e quelli relativi agli **operai del settore agricolo**.

Modalità di accesso all'incentivo: mediante presentazione telematica all'Inps di un'istanza preliminare di



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
del CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

ammissione all'incentivo.

2C - INCENTIVI APPRENDISTATO COSIDDETTO DI 1° LIVELLO

I sotto indicati incentivi, inizialmente previsti in via sperimentale fino al 31/12/2016, **sono stati prorogati alle assunzioni con contratto di apprendistato cosiddetto di 1° livello** (cioè il contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore) **effettuate fino al 31/12/2017**.

Gli **incentivi applicabili nel 2017**, sono i seguenti:

- **riduzione dell'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro dal 10% al 5% per tutta la durata del rapporto di apprendistato;**
- **sgravio totale del contributo a finanziamento della NASPI e della formazione** (rispettivamente, 1,31% e 0,3% a carico del datore di lavoro, per complessivi 1,61%);
- **non trova applicazione il "contributo di licenziamento".**

Per tale tipologia di apprendistato, è esclusa la possibilità di beneficiare delle agevolazioni per l'anno successivo alla fine del periodo formativo.

3- MISURE PER LA MATERNITA'/PATERNITA'

3A – FONDO DI SOSTEGNO ALLA NATALITA'

Al fine di sostenere le famiglie ed incentivare la natalità viene istituito, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, il "Fondo di sostegno alla natalità", fondo diretto a favorire l'accesso al credito delle famiglie con uno o più figli, nati o adottati, a decorrere **dal 01/01/2017**, mediante il rilascio di garanzie dirette, anche fideiussorie, alle banche e agli intermediari finanziari.

I criteri e le modalità di funzionamento del Fondo saranno definiti con decreto ministeriale.

3B – PREMIO ALLA NASCITA

A decorrere **dal 01/01/2017** è riconosciuto **un premio alla nascita o all'adozione di minore dell'importo di 800 euro**, che non concorre alla formazione del reddito complessivo ed è corrisposto dall'Inps:

- **in un'unica soluzione** (una tantum),
- **su domanda della futura madre;**
- **può essere richiesto al compimento del settimo mese di gravidanza o all'atto dell'adozione.**

3C – CONGEDO OBBLIGATORIO PER IL PADRE LAVORATORE DIPENDENTE

L'applicazione delle disposizioni concernenti **il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente**, da fruire entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, introdotte in via sperimentale per gli anni dal 2013 al 2016, **è prorogata anche per gli anni 2017 e 2018**.

La **durata del congedo obbligatorio**, da fruire anche in via non continuativa, è:

- **per l'anno 2017 pari a 2 giorni** (come già stabilito per l'anno 2016)
- **per l'anno 2018 pari a 4 giorni**

Il congedo facoltativo per i padri, invece, non è stato prorogato per l'anno 2017 e pertanto non potrà essere fruito né indennizzato da parte dell'Istituto.



3D – BUONO PER L’SCRIZIONE IN ASILI NIDO PUBBLICI E PRIVATI

Viene introdotta, a decorrere dal 2017, l'erogazione di un **buono volto a sostenere le famiglie con figli:**

- **di età compresa tra 0 e 3 anni;**
- **nati a partire dall' 01/01/2016;**
- **affetti da gravi patologie croniche**

Il buono è corrisposto dall'Inps nei limiti delle risorse annuali disponibili:

- **nella misura di 1.000,00 euro su base annua**, parametrato a undici mensilità;
- per il **pagamento delle rette relative alla frequenza di asili nido pubblici e privati**, nonché per l'introduzione di forme di supporto presso la propria abitazione;
- **al genitore richiedente, previa presentazione dell'idonea documentazione** che attesti l'iscrizione e il pagamento della retta alle strutture indicate;
- per **un massimo di 3 anni**, considerato che il buono si riferisce ai bambini da 0 a 3 anni.

Il buono non è cumulabile con la detrazione fiscale per le spese documentate sostenute dai genitori per il pagamento delle rette relative alla frequenza di asili nido e non è altresì fruibile contestualmente con i voucher per l'acquisto dei servizi di baby-sitting e del contributo per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia e dei servizi privati accreditati.

3E – VOUCHER PER L’ACQUISTO DI SERVIZI DI BABY-SITTING

Vengono prorogate per gli anni 2017 e 2018, le misure a sostegno della genitorialità consistenti:

- nei c.d. “voucher baby sitting” e
- nel contributo per far fronte agli oneri dei servizi per l'infanzia (asili nido).

Tale beneficio è riconosciuto nel limite di spesa di 40 milioni di euro per ciascuno degli anni 2017 e 2018, ferme restando le relative disposizioni attuative.

I c.d. “voucher baby sitting” e il contributo asili nido **spettano**, nella misura di 600,00 euro mensili, **alle lavoratrici madri che abbiano terminato il congedo di maternità e abbiano diritto al congedo parentale.**

Si precisa, inoltre, che **i benefici in questione sono erogati in alternativa alla fruizione di altrettanti mesi di congedo parentale** ai quali la lavoratrice, di conseguenza, rinuncia. Nel caso in cui la madre volesse fruire del contributo per più figli **la riduzione del congedo parentale opererà in riferimento al figlio per il quale il contributo è concesso.**

Sono destinatarie del beneficio le lavoratrici:

- dipendenti del settore privato e pubblico;
- iscritte alla Gestione Separata;

L'interessata deve presentare domanda all'INPS:

- **entro il 31 dicembre di ciascun anno;**
- **esclusivamente tramite modalità telematiche;**
- **accedendo al sito web istituzionale mediante il PIN dispositivo o tramite patronato.**

La medesima proroga, per gli anni 2017 e 2018, è disposta anche nei confronti delle lavoratrici autonome o imprenditrici, alle quali la suddetta facoltà di richiedere il cd. voucher baby-sitting o l'utilizzo di servizi per l'infanzia è stata riconosciuta, per la prima volta e sperimentalmente dalla Legge di Stabilità 2016.

Tale beneficio è riconosciuto nel limite di spesa di 10 milioni per ciascuno degli anni 2017 e 2018, ferme



STUDIO ASSOCIATO
PO&BERGAMASCHI
DI PO E BERGAMASCHI
P&B SERVIZI SNC
DI PO E BERGAMASCHI

41012 CARPI (MO)
VIA ZAPPIANO 1/G
TEL. 059/645389-8341213
FAX 059/8341272
WWW.POBERGAMASCHI.IT
INFO@POBERGAMASCHI.IT



Abilitazione all'esercizio della
professione e iscrizione all'albo
dei CdL di Modena:
Dott. CLAUDIA BERGAMASCHI
n.445 del 01/01/98
Dott. CHIARA PO
n.429 del 24/07/95

restando le relative disposizioni attuative.

3F – ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE IN PRESENZA DI QUATTRO O PIU' FIGLI

Viene istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze un Fondo per l'incremento degli assegni al nucleo familiare ai cittadini italiani lavoratori in un paese membro U.E., in presenza di quattro o più figli. Modalità e criteri per l'erogazione dell'agevolazione saranno definiti da un apposito decreto ministeriale.

4 – PART-TIME PER I LAVORATORI ANZIANI (APE)

Dal 01/05/2017 ed in via sperimentale fino al 31/12/2018, è istituito l'anticipo pensionistico (cd. APE).

Ai sensi di tale istituto i lavoratori dipendenti del settore privato, che perfezionano entro il 31/12/2018 il diritto alla pensione di vecchiaia, possono - qualora abbiano maturato i requisiti minimi di contribuzione per il diritto alla suddetta pensione – d'intesa con il datore di lavoro, ridurre l'orario del rapporto di lavoro in misura compresa fra il 40% ed il 60%, per un periodo non superiore a quello intercorrente fra la data di accesso al beneficio e la data di acquisizione del requisito anagrafico previsto per la pensione di vecchiaia.

I lavoratori ottengono mensilmente dal datore di lavoro una somma corrispondente ai contributi previdenziali ai fini pensionistici, a carico dello stesso datore di lavoro, relativi alla prestazione lavorativa non effettuata.

Per i periodi di riduzione della prestazione lavorativa viene inoltre riconosciuta la contribuzione figurativa commisurata alla retribuzione corrispondente alla prestazione lavorativa non effettuata.

5 – GESTIONE SEPARATA - ALIQUOTA CONTRIBUTIVA PER LAVORATORI AUTONOMI TITOLARI DI PARTITA IVA

A decorrere dal 01/01/2017, si riduce al 25% (in luogo del 29%) l'aliquota contributiva dovuta per i lavoratori autonomi, titolari di posizione fiscale ai fini IVA, iscritti alla Gestione separata Inps che non risultino iscritti ad altre gestioni di previdenza obbligatoria né pensionati.

A disposizione per ulteriori chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Studio Associato Po & Bergamaschi